



*Freguesia  
Pedro  
Maureles*

**ACTA DA PRIMEIRA REUNIÃO DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONTRATAÇÃO EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO DETERMINADO, A TEMPO PARCIAL, PARA OCUPAÇÃO DE 1 POSTO DE TRABALHO CORRESPONDENTE À CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE TÉCNICO GRAU DE COMPLEXIDADE 2.**

-----Aos vinte e cinco dias do mês de julho do ano de dois mil e dezanove, nesta Freguesia de Alpendorada, Várzea e Torrão e Edifício da Sede da Junta de Freguesia, reuniram os senhores, Maria José Pinto Cerqueira, Presidente da Junta de Freguesia de Várzea, Alviada e Folhada; Pedro Ramiro Gonçalves Monteiro, Assistente Técnico na Junta de Freguesia de Vila Boa de Quires e Maureles e Maria Fernanda da Silva Teixeira, Assistente Técnica na Junta de Freguesia de Vila Boa de Quires e Maureles, os quais constituem o júri nomeado por **deliberação da Junta de Freguesia de 22 de julho do ano corrente**, para o concurso referido em epígrafe, do qual o primeiro é presidente, a fim de definirem os parâmetros e critérios de avaliação a aplicarem no presente procedimento e respectiva ponderação, bem como o sistema de valoração final.

-----E sendo dezoito horas o júri deliberou, por unanimidade o seguinte:

-----**1 - Avaliação Curricular** que visa analisar a qualificação dos candidatos, ponderando os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar. Este método é realizado e valorado, nos termos da alínea c) do artigo 5.º e do n.º 4, do artigo 9.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril.

Na avaliação curricular serão obrigatoriamente considerados e ponderados os seguintes elementos:

a) Habilitação académica ou nível de qualificação certificado pelas entidades competentes;

b) Formação profissional considerando-se as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função;

c) Experiência profissional com incidência sobre a execução de actividades inerentes ao posto de trabalho e o grau de complexidade das mesmas; e

d) Avaliação do desempenho relativa aos últimos dois biénios, em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou actividade idênticas às do posto de trabalho a ocupar.

-----**1.1 – Fórmula de avaliação:** A fórmula a aplicar na Avaliação Curricular é a seguinte:

$$AC = HL + FP + EP + AD / 4$$



*Handwritten signature in blue ink.*

Em que:

**AC= Avaliação curricular**

**HL= Habilitações literárias;**

**EP= Experiência profissional;**

**FP= Formação Profissional; e**

**AD=Avaliação do desempenho.**

**Ou nos casos aplicáveis:**

**AC=  $HL+FP+EP/3$**

Em que:

**AC= Avaliação curricular;**

**HL= Habilitações literárias;**

**EP= Experiência profissional; e**

**FP= Formação Profissional.**

-----**1.2 – Valoração dos parâmetros:**

-----**1.2.1 - Habilitações Literárias:** Será atribuída a valoração de 12 valores à habilitação mínima exigida a cada candidato. Acresce 0,5 valores por cada nível de ensino superior ao exigido, até ao limite de 20 valores.

-----**1.2.2 - Experiência Profissional** - será avaliada em função do tempo de serviço cujo desempenho esteja relacionado com o exercício das funções a que se candidata:

Sem Experiência	10 valores
Acresce por cada ano de experiência	+ 1 valor (até ao limite de 20 valores)

-----**1.2.4- Formação Profissional** - será avaliada tendo em conta a duração das acções de formação, seminários e outras acções que se entenda poderem ter contribuído para melhorar a formação profissional do candidato:

Sem Formação	10 valores
Acresce por cada módulo de 20 horas	+ 0,5 valor (até ao limite de 20 valores)

-----**1.2.5- Avaliação do desempenho:** será calculada e expressa numa escala de 0 a 20 valores, resultando a nota final do parâmetro na média aritmética da nota obtida em cada biénio:

<b>Por cada Biénio</b>	
4,9 a 5	20 Valores



*Handwritten signatures and notes in blue ink.*

4,5 a 4,8	19 Valores
4 a 4,4	18 Valores
3,5 a 3,9	16 Valores
3 a 3,4	13 Valores
2 a 2,9	10 Valores
1 a 1,9	9 Valores

-----**1.2.6-** Nos casos abrangidos pela alínea c) do artigo 8.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, é atribuída a classificação de 10 valores.

-----**2 – Entrevista profissional de seleção** - visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. -----

-----**2.1 – Parâmetros a aplicar:** Experiência profissional; capacidade de comunicação; capacidade de relacionamento; Preocupação pela valorização e atualização profissional; e Gosto pelo trabalho em equipa. -----

-----**2.2 – Critérios de avaliação:**

Muito favorável	de 17 a 20 valores
Favorável	de 13 a 16 valores
Pouco favorável	de 10 de 12 valores
Desfavorável	<de 10 valores

-----**3. Ordenação final** dos candidatos resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = (70\%) AC + (30\%) EPS$$

Em que:

**OF=** Ordenação Final

**AC=** Avaliação Curricular

**EPS=** Entrevista Profissional de Seleção

-----E sendo dezanove horas o júri deu por concluídos os trabalhos.

-----Para constar se lavrou a presente acta que vai ser assinada por todos os intervenientes. -----



Freguesia de  
**ALPENDORADA  
VÁRZEA E TORRÃO**

---

O Júri:

Cláudia José Pinto Capucho

Pedro Ramiro Gonçalves Monteiro

Maria Fernanda de Silva Teixeira