



FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

A Avaliação Curricular (AC), com ponderação de 100% na Classificação Final do candidato ao presente procedimento concursal, é o método de selecção que visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica e ou profissional, o percurso profissional, a relevância da experiência adquirida e a formação detida para o posto de trabalho.

NOME DO(A) CANDIDATO(A): CAMILA ADELAIDE SILVA VIEIRA

a) HABILITAÇÃO ACADÉMICA (HA)		
Habilitação mínima exigida (12º ano)	12 valores	X
Licenciatura	+ 0,5 valores	
Mestrado	+ 0,5 valores	
Doutoramento	+ 0,5 valores	
Total obtido pelo candidato/a:		12 valores

Comentários do Júri:

A candidata apresentou no seu processo de candidatura o Diploma comprovativo da conclusão em 14 de Março de 2009, do Ensino Secundário, emitido conjuntamente pelo CESAE – Centro de Serviços e apoio às Empresas e pelo Centro de Formação Profissional do Sector Terciário – Porto, em 17 de Novembro de 2009.

b) FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)		
Sem Formação	10 valores	
Acresce por cada módulo de 20 horas	+ 0,5 valores (até ao limite de 20 valores)	18 módulos completos
Total obtido pelo candidato/a:		19 valores

Comentários do Júri:

Foram apresentados 31 (trinta e um) certificados de frequência de acções de formação, tendo o Júri considerado que 30 (trinta) certificados, contribuíram para melhorar a formação profissional do candidato, num total de 370 h, (trezentas e setenta horas).



c) EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)		
Sem Experiência	10 valores	
Acresce por cada ano de experiência	+ 1 valores (até ao limite de 20 valores)	16 anos 11 meses e 4 dias
Total obtido pelo candidato/a:		20 valores

Comentários do Júri:

Tendo em conta única e exclusivamente a experiência profissional nas funções caracterizadoras do posto de trabalho, foram contabilizados 16 anos, 11 meses e 3 dias de tempo de serviço, em função do seu desempenho relacionado unicamente com o exercício das funções caracterizadoras do posto de trabalho, os quais desempenhou ao serviço da Junta de Freguesia de Alpendorada, Várzea e Torrão (anteriormente designada por Freguesia de Alpendorada e Matos).

De referir que a candidata iniciou funções em 1 de Outubro de 2003, e, de forma ininterrupta, tem vindo a exercê-las até ao presente.

d) TEMPO DE DESEMPENHO NA FUNÇÃO (TDF)		
Até 4 anos	12 valores	
Acresce por cada ano	+ 1 valor (até ao limite de 20 valores)	10 anos e 4 meses
Total obtido pelo candidato/a:		20 valores

Comentários do Júri:

Tendo em conta o tempo de desempenho, no período anterior a 01 de janeiro de 2017, nas funções caracterizadoras do posto de trabalho, constante no aviso de abertura, foram contabilizados à candidata 14 (catorze) anos e 3 (três) meses, desde o dia 1 de Outubro de 2003, até ao dia 31 de Dezembro de 2016.



FÓRMULA AVALIAÇÃO CURRICULAR : $AC= HA+FP+EP+TDF/4$	
HABILITAÇÃO ACADÉMICA - HA	12
FORMAÇÃO PROFISSIONAL - FP	19
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL - EP	20
TEMPO DE DESEMPENHO NA FUNÇÃO - TDF	20
$AC= HÁ + FP + EP + TDF / 4$	17,75 valores

Comentários do Júri:

Tendo em conta a fórmula do método Avaliação Curricular ($AC= HÁ + FP + EP + TDF / 4$), a candidata obteve como nota final do método, 17,75 Valores (dezassete valores e setenta e cinco centésimas).

Alpendorada, Várzea e Torrão, 4 de Setembro de 2020

O Júri

João Guedes
Reinha de Fátima Aguiar Pinto
Regina Rosa dos Santos Loureiro